



**FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE  
BORDEREAU DE VERSEMENT 2008 AGEFOS PME / OPCA PL**

**A RETOURNER AVANT LE 01 MARS 2009**

**AGEFOS PME**  
32, rue de la Cayenne - BP 310  
97458 SAINT-PIERRE Cedex  
Tél : 02 62 96 11 80 - Fax : 02 62 96 11 69

**Cadre à compléter ou rectifier par l'entreprise**

**Effectif présent dans l'entreprise au 31/12/2008**  
Hommes  Femmes  Total

**1 Effectif moyen annuel** (voir au verso chapitre 1)  
Hommes  Femmes  Total

Nombre d'établissements

Si vous n'avez plus de salariés, précisez depuis quelle date (mois, année)

Si vous avez cessé votre activité, précisez la date

Convention collective appliquée dans l'entreprise :

n° 2205 NOTARIAT

**OFFICES NOTARIAUX**

R.S. :

Adresse :

SIRET :                      NAF 2007 :                      NAF 2008 :

SIRET :                      NAF 2007 :                      NAF 2008 :

**ENTREPRISES DE 1 A 6 SALARIES selon effectif moyen annuel**

**2 MASSE SALARIALE BRUTE SOCIALE 2008** (ne pas inscrire les centimes)  
(voir au verso chapitre 2)                      **M**  €

**3 Cotisation FORMATION PROFESSIONNELLE** (voir au verso chapitre 3F)  
Si vous employez de 1 à 6 salariés ..... **M** x 0,55 % = **F**  € HT

Acompte versé à l'OPCA PL en 2008 (voir au verso chapitre 3X)..... **X**  0,00 € HT  
(sur salaires du 01/01/2008 au 31/08/2008)

**Total hors taxes des cotisations dues**..... **F** - **X** = **R**  € HT

**TVA 8,50 % (uniquement pour les entreprises assujetties)**                      **R** x 8,50 % = **R1**  €

**TOTAL TTC A VERSER A L'AGEFOS PME DE VOTRE REGION avant le 01/03/2009**                      **R** + **R1** = **R2**  € TTC

Attention : Délégation de gestion avec l'AGEFOS PME agissant pour le compte de l'OPCA PL.  
Cotisations appelées par l'AGEFOS PME sur un bordereau commun AGEFOS PME / OPCA PL.

**ENTREPRISES DE 7 SALARIES ET PLUS selon effectif moyen annuel**

**2 MASSE SALARIALE BRUTE SOCIALE 2008** (ne pas inscrire les centimes)  
(voir au verso chapitre 2)                      **M**  €

**3 Cotisation PROFESSIONNALISATION / DIF** (voir au verso chapitre 3A)                      **M** x 0,50 % = **A**  € HT

**Cotisation totale PLAN DE FORMATION** (voir au verso chapitre 3P)                      **M** x 0,90 % = **P**  € HT

**Plan de formation minimum à verser obligatoirement**                      **P** x 8/9e = **P1**  € HT

Dépenses de formation effectuées en 2008 ..... **P2**  € HT

Solde PLAN DE FORMATION..... **P** - **P1** - **P2** = **P3**  € HT

**P3 à reporter seulement s'il est > à 0** ..... **P3**  € HT

Acompte versé à l'OPCA PL en 2008 (voir au verso chapitre 3X)..... **X**  0,00 € HT  
(sur salaires du 01/01/2008 au 31/08/2008)

**Total hors taxes des cotisations dues**..... **A** + **P1** + **P3** - **X** = **R**  € HT

**TVA 8,50 % (uniquement pour les entreprises assujetties)**                      **R** x 8,50 % = **R1**  €

**TOTAL TTC A VERSER A L'AGEFOS PME DE VOTRE REGION AVANT LE 01/03/2009**                      **R** + **R1** = **R2**  € TTC

Attention : Délégation de gestion avec l'AGEFOS PME agissant pour le compte de l'OPCA PL.  
Cotisations appelées par l'AGEFOS PME sur un bordereau commun AGEFOS PME / OPCA PL.

**Cadre à compléter ou rectifier par l'entreprise**

Téléphone : \_\_\_\_\_  
Fax : \_\_\_\_\_  
Email : \_\_\_\_\_

Votre entreprise est-elle assujettie à la TVA ?     OUI     NON

**Coordonnées comptables**

Nom : \_\_\_\_\_  
Tél : \_\_\_\_\_  
Fax : \_\_\_\_\_  
Email : \_\_\_\_\_

Date d'envoi \_\_\_\_\_

N° du chèque \_\_\_\_\_

Sur banque \_\_\_\_\_

*Signature et cachet de l'entreprise*

Conservez une copie de ce document pour compléter la déclaration fiscale CERFA 2483 des employeurs ayant au moins 10 salariés, que vous devrez envoyer à votre Centre des Impôts avant le 30 avril 2009.  
Les informations au titre du présent questionnaire sont une obligation légale. Le défaut de réponse entraîne l'incapacité pour AGEFOS PME d'exercer la mission que lui a confiée l'entreprise. Ces informations nominatives sont exploitées exclusivement par AGEFOS PME.  
Le droit d'accès et de rectification prévu par la loi peut-être exercé auprès d'AGEFOS PME en application de l'article 27 de la loi du 6 janvier 1978 n° 78-17 "Informatique et libertés".

BYA3 2008 notaires AGEFOS/74 TAN OFFICES NOTARIAUX - DOM

## POUR VOUS AIDER A COMPLETER VOTRE BORDEREAU

**1**

### Effectif moyen annuel 2008

Les calculs se font toujours dans le cadre de l'entreprise, pour l'ensemble de ses établissements.

Vous devez exclure :

- les titulaires d'un contrat de travail de type : contrat d'apprentissage, contrat initiative emploi (CIE) pendant la durée de la convention, contrat d'insertion-revenu minimum d'activité (CI-RMA) pendant la durée de la convention, contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE), contrat d'avenir, contrat de professionnalisation jusqu'au terme prévu par le contrat lorsque celui-ci est à durée déterminée ou jusqu'à la fin de l'action de professionnalisation lorsque le contrat est à durée indéterminée ;
- les salariés mis à disposition par une entreprise de travail temporaire, un groupement d'employeurs ou une association intermédiaire ;
- les salariés habituellement à temps complet mais qui, du fait d'une longue maladie, ont été absents de l'entreprise toute l'année, et n'ont pas perçu pendant cette absence de rémunération de la part de leur employeur ;
- les salariés titulaires d'un CDD lorsqu'ils remplacent un salarié absent ou dont le contrat est suspendu ;
- les stagiaires d'écoles : ils n'ont pas le statut de salarié et ne doivent donc pas être pris en compte dans les effectifs.

Dès lors que vous avez employé des salariés au cours de l'année 2008 (janvier à décembre 2008) : les cotisations restent dues.

Si vous n'employez plus de salariés depuis une date antérieure à 2008 : vous en êtes exonéré.

Calcul de l'effectif moyen annuel

**Nombre de salariés à temps complet**

Cumuler mois par mois les salariés présents au cours de l'année /12

**Nombre de salariés à temps complet présents sur une fraction de mois**

Totaliser le nombre d'heures accomplies pendant le mois considéré /151,67/12

**Nombre de salariés à temps partiel**

Calculer le rapport entre la durée hebdomadaire de travail mentionnée dans leur contrat et la durée légale du travail dans l'entreprise.

**Votre effectif moyen annuel**

(arrondi à l'unité inférieure)

Exemple pour une entreprise appliquant les 35h

9 salariés de janvier à décembre, 1 salarié qui a quitté l'entreprise le 30 juin  
**(9 x 12) + (1 x 6) = 114**                      **114 / 12 = 9,5**

1 salarié à partir du 20/07 (70h), 2 salariés en CDD pendant 3 semaines (105h)  
**(70h / 151,67) + 5 mois = 5,46**                      **5,46 / 12 = 0,46**  
**(105 h / 151,67) x 2 = 1,38**                      **1,38 / 12 = 0,11**

3 salariés de janvier à décembre travaillant 20 h par semaine  
**(20h / 35h) x 3 = 1,71**

**(9,5 + 0,46 + 0,11 + 1,71 = 11,78)**  
**TOTAL = 11,78 arrondi à 11**

**2**

### Masse salariale brute sociale 2008

M : L'assiette de participation correspond à la masse salariale brute sociale annuelle.

Doivent être pris en compte dans la masse salariale, l'ensemble des sommes brutes versées aux salariés en contrepartie du travail : salaires ou gains, indemnités de congés payés, indemnités, primes, gratifications, autres avantages en argent ou en nature ; les rémunérations versées aux titulaires d'un contrat d'apprentissage pour la part excédant 11 % du Smic pour les entreprises de 11 salariés et plus ; les rémunérations versées aux titulaires de contrats de professionnalisation ; les rémunérations versées aux titulaires de contrats aidés : contrat d'avenir, CI-RMA, CAE, CIE ; les salaires bruts versés aux salariés rémunérés par le Titre Emploi Entreprise (TEE) ou par Chèque Emploi Très Petite Entreprise (CETPE) ; la fraction de la gratification versée aux stagiaires (au titre d'un stage obligatoire ou non) qui excède, au titre du mois civil, le produit de 12,15 % du plafond horaire de Sécurité sociale et du nombre d'heures de stage effectuées au cours du mois considéré.

(Le dernier avenant à votre convention collective est disponible sur notre site internet : [www.opcpl.com](http://www.opcpl.com))

**3**

### Cotisations 2008

#### ENTREPRISES DE 1 A 6 SALARIES

##### F. COTISATION FORMATION PROFESSIONNELLE

Vous devez verser la contribution conventionnelle au taux indiqué au recto au titre de la formation professionnelle 2008.  
Cette contribution est destinée à financer l'accès des salariés à la formation tout au long de la vie professionnelle conformément à la loi du 4 mai 2004.

**X.** Si vous avez réglé un acompte à l'OCPA PL (sur les 8 premiers mois de l'année) le montant est inscrit HT.

**R1.** Si votre entreprise est soumise à la TVA, vous devez la calculer comme indiqué.

#### ENTREPRISES DE 7 SALARIES ET PLUS

##### A. COTISATION PROFESSIONNALISATION / DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION (DIF)

Le taux contributif indiqué au recto comprend la cotisation destinée au financement des contrats et périodes de professionnalisation et du droit individuel à la formation.

##### P. COTISATION TOTALE PLAN DE FORMATION

**P1.** Vous devez obligatoirement verser 8/9e de votre cotisation plan de formation P.

**P2.** Si vous avez directement financé des actions de formation pour vos salariés en 2008 (sont exclues celles remboursées par l'OPCA PL), reportez leur montant ligne P2.

**P3.** Le solde de votre cotisation plan de formation est obtenu en déduisant du montant de votre plan de formation P, l'obligation minimale P1 ainsi que les dépenses financées P2.

Si, après avoir effectué les opérations ci-dessus, le solde de votre plan de formation P3 est positif, reportez son montant.

**X.** Si vous avez réglé un acompte à l'OCPA PL (sur les 8 premiers mois de l'année) le montant est inscrit HT.

Totalisez ensuite les lignes **A + P1 + P3 - X** pour obtenir le montant de votre cotisation.

**R1.** Si votre entreprise est soumise à la TVA, vous devez la calculer comme indiqué.

#### INFORMATIONS

- **Attention : ne confondez pas cette cotisation, versée pour les salariés, avec celle prélevée par l'URSSAF qui concerne exclusivement la formation du professionnel libéral.**
- En cas de cession ou de cessation d'activité, ces déclarations de régularisation doivent être effectuées dans les soixante jours suivant la cession ou la cessation ; en cas de décès, le délai est de six mois.

**Site internet de l'OPCA PL : [www.opcpl.com](http://www.opcpl.com)**

Consultez la notice de la déclaration.

Calculez votre cotisation.

Consultez les prises en charge 2009.

Calculez vos droits au DIF.

Informations et services en ligne.